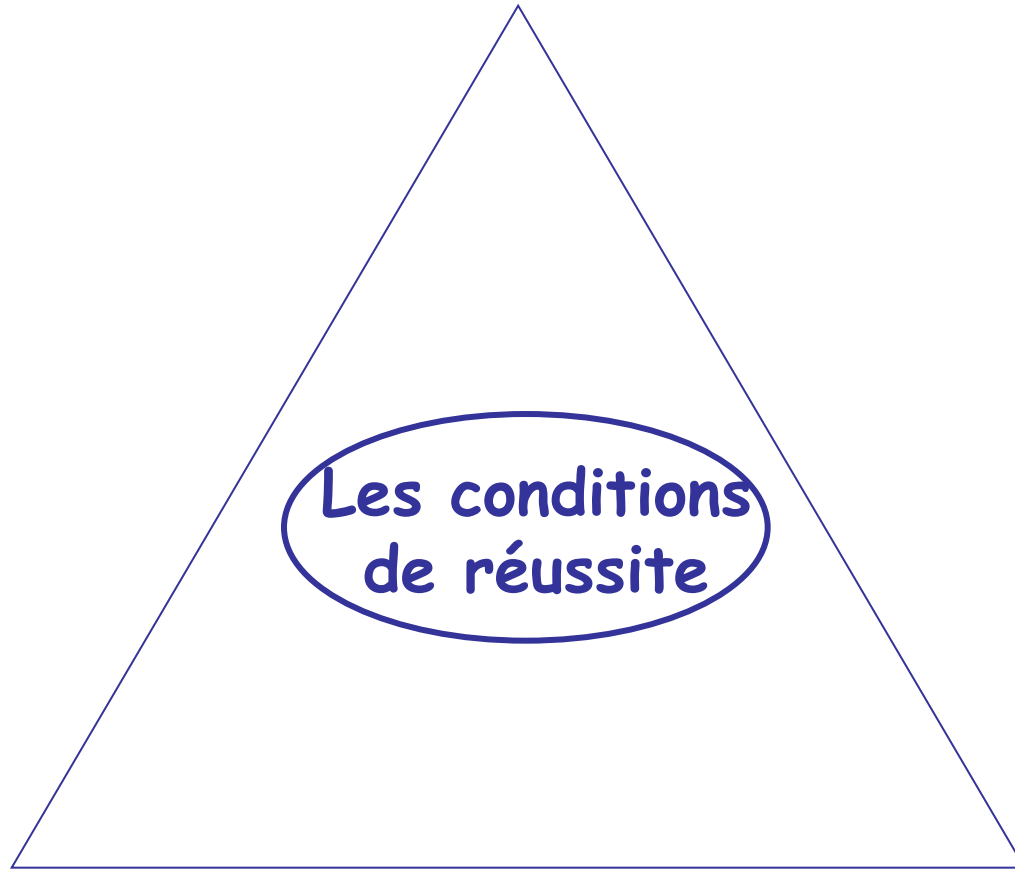


Les enjeux du travail en réseau

2^{ème} journée Bourguignonne des troubles
des apprentissages et du développement

Intervention d'Olivier BERNARD

1. Savoir coopérer



2. Pouvoir coopérer

3. Vouloir coopérer

Travailler efficacement en réseau - cf. Le Boterf

Conditions de réussite

- Maîtrise des langages (transverses, spécifiques)
- Représentations partagés
- Communication/compréhension - « double piste »
- Anticipations mutuelles
- Boucles d'apprentissage
- Capitalisation progressive
- Conception d'outils en commun
- Maîtrise des T.I.C.

Savoir

Pouvoir

Coopérer
dans un
réseau

Vouloir

- Adhésion, visibilité de la valeur ajoutée collective et individuelle
- Synthèse des avancées
- Valorisation des contributions individuelles
- Charte et relations de confiance
- Convivialité et solidarité

- Pilotage
- Explicitation des résultats attendus et valeur ajoutée
- Composition du réseau
- Instances de régulation
- Règles (communication, confidentialité, fonctionnement...)
- Méthodes
- « Objets intermédiaires »
- Cartographie des ressources
- Equipement (TIC)
- Banques de données
- Légitimité : pouvoir et statuts

Finalités d'un réseau

- . Production de connaissances nouvelles,
- Promotion d'idées
- Réalisation d'un projet novateur
- Conception de solutions plurielles
- Réduction de coûts et de délais
- Assurer la veille technologique d'un secteur
- Défendre l'image d'un engagement
- Constituer une force
- Coopérer à la réussite d'une action...

Création d'un réseau

- Complexité du problème à résoudre qui demande des apports multiples
- Situations inédites ou déconcertantes
- Besoin de solidarité,
- Exigences de l'innovation
- Transformer des savoirs épars en connaissance partagée
- Evolution de travaux nécessitant des regards croisés
- Multiplication des projets
- Défi de l'hétérogénéité...

Caractéristiques d'un réseau

- Langage commun et principes partagés
- Valeurs, croyances communes et règles comportementales acceptées
- Echanges de méthodes et Volonté de diffusion
- Parité d'estime et Sentiment d'appartenance
- Loyauté et respect mutuel entre tous

Difficultés possibles

- Développement de clans
- Apparition de phénomènes de jalousies
- Isolement des membres de chaque composante (effet tribal)
- Instauration de la routine
- Juxtaposition des apports et fin des mutualisations
- Prises de pouvoir
- Pillage par un réseau concurrent.

Les enjeux du travail en réseau

- Bonne journée de travail et de convivialité
- Avec mes remerciements pour votre écoute